



# Bouwen aan de Basis

Beleidsplan Fraternitas 2026-2030

## Voorwoord

De Christelijke Vereniging voor Lichamelijke Oefening Fraternitas, zoals wij oorspronkelijk heten, bestaat sinds 1893. Om een vereniging al zo lang vitaal, werkbaar en toekomstbestendig te houden, is één ding duidelijk: geregeld moderniseren is geen keuze, maar een noodzaak. De wereld verandert, regels veranderen en daarin zal Fraternitas moeten meegaan. Aan die ontwikkeling kunnen en willen wij niet ontkomen.

Daarom hebben wij het afgelopen jaar een belangrijke stap gezet om met de vereniging bij de tijd te blijven. Alleen door mee te bewegen, kunnen wij blijven doen waar we goed in zijn: het aanbieden van sport voor jong en oud, gedragen door betrokken vrijwilligers.

Als houvast voor deze ontwikkeling zijn twee nieuwe documenten opgesteld:


- Beleidsplan Fraternitas: Bouwen aan de Basis.
- Verenigingshandboek Fraternitas

Het Verenigingshandboek beschrijft de “spelregels van de vereniging” en fungeert als een dynamische leidraad. Het biedt structuur en een duidelijke ruggengraat voor zowel de aansturende als uitvoerende organen binnen Fraternitas en bevat een overzicht van taken en verantwoordelijkheden.

Het beleidsplan Bouwen aan de Basis richt zich op het neerzetten van een fundering voor het beleid en de doelstelling van onze vereniging. Dit document geeft ook richting aan de toekomst aan de hand van enkele thema's die bepalend zijn voor ons beleid. Naast deze documenten hebben we natuurlijk ook nog het huishoudelijk reglement en de statuten. Deze stukken blijven van kracht en hebben we betrokken bij het opstellen van het beleidsplan en het verenigingshandboek.

Samen dragen deze documenten bij aan het bevorderen van eensgezindheid, een heldere visie op de toekomst en aan een bestendig en transparant verenigingsmanagement.

Dit is dan ook geen “facelift” voor een oude vereniging, maar een vernieuwde, verjongde en energieke impuls aan de beleidsvorming. Een impuls die recht doet aan de noodzaak van het aanbieden van lichamelijke oefening, waarbij alle vrijwilligers samen met plezier en betrokkenheid bouwen aan Fraternitas.



Fraternitas wil een betrouwbare vereniging zijn, voorspelbaar in gedrag, transparant in keuzes en oprecht in de zorg voor de leden, waarbij de trainers zich gedragen voelen, leden zich veilig voelen en het bestuur zichtbaar handelt in wat de vereniging zegt te zijn.

## Ambities

Binnen Fraternitas koesteren we duidelijke ambities die richting geven aan onze vereniging. Ze zijn in lijn met onze statuten en het huishoudelijk reglement (zie [www.fraternitas.nl](http://www.fraternitas.nl)). De ambities vormen de basis voor ons beleid en zijn leidend in de keuzes die we maken voor de toekomst van de vereniging:

1. Sporters hebben **plezier** tijdens de training en op activiteiten daarbuiten.
2. Leden sporten op een **niveau** dat bij hen past.
3. We investeren in **betrokkenheid** en **ontwikkeling** van onze trainers.
4. We zijn een **stabiele** en **betrouwbare** vereniging.

## Beleidsthema's

Om deze ambities na te streven, stellen we een beleid op, op vier verschillende thema's. Binnen deze thema's formuleren we acties om deze doelen te behalen. Het beleidsplan wordt in zijn geheel elke 4 jaar herzien. De acties worden ieder jaar opnieuw geëvalueerd en uitgewerkt.

### I. Sportplezier en toegankelijkheid

Binnen dit thema staat het bieden van een veilige en plezierige sportomgeving centraal, waarin iedereen op eigen niveau kan sporten.

### II. Verenigingsmanagement en organisatie

Binnen dit thema staat een duidelijke, efficiënte en transparante organisatie centraal, met aandacht voor goede organisatie, financiële stabiliteit en heldere communicatie.

### III. Betrokkenheid en verenigingsleven

Binnen dit thema staat de betrokkenheid van leden, ouders en vrijwilligers centraal, met als doel een hechte, actieve en gezellige vereniging waarin we de lasten verdelen.

### IV. Toekomstbestendig en betrouwbaar

Binnen dit thema staat duurzame ontwikkeling centraal, waarbij wordt ingezet op continuïteit in de lessen en voorbereiding op de toekomst.

## Sportplezier en toegankelijkheid

Binnen dit thema staat het bieden van een veilige, toegankelijke en plezierige sportomgeving centraal. We willen dat iedereen zich welkom voelt en thuis voelt en met plezier kan sporten in een sfeer met respect voor en vertrouwen in elkaar. Trainers en leden zorgen samen voor een positieve en veilige sportcultuur.

We bieden lessen aan op verschillende niveaus en sluiten zo veel mogelijk aan op de behoefte van de sporter. Zo kan iedereen op een eigen tempo en naar eigen kunnen deelnemen. Of je nu recreatief sport of de ambitie hebt om op een hoger niveau wedstrijden te doen, er is ruimte voor ontwikkeling en vooral plezier.

Fraternitas moet een vereniging zijn die voor iedereen financieel toegankelijk is. De lessen moeten betaalbaar blijven en bijvoorbeeld van een U-Pas budget betaald kunnen worden. Deze mogelijkheden verspreiden wij dan ook actief onder (potentiële) leden. Daarnaast denken we mee als er andere drempels zijn om mee te doen aan een van onze trainingen.

We zorgen voor een veilige omgeving in de training door goed opgeleide trainers, goede materialen en duidelijke afspraken. Ook hebben we gedragsregels en een vertrouwenscontactpersoon om sociale veiligheid te waarborgen.

### Acties in 2026-2030

- We stellen een richtlijn op voor wanneer iemand een VOG nodig heeft en leggen vast welke vrijwilligers wel en geen VOG hebben.
- We stellen een nieuw incidentenformulier op waarin ook ruimte is voor incidenten anders dan een ongeluk (zoals ongewenst ander gedrag).
- We organiseren een cursus voor assistenten van 10 tot 14 jaar.
- We voorzien (een deel van) de lessen van een lesouder die contact legt met (ouders van) nieuwe leden en uitlegt hoe dingen binnen Fraternitas werken en beschikbaar is voor laagdrempelige vragen van andere ouders uit de groep.
- We sturen een informatiebrief naar alle ouders om te informeren over de verschillende mogelijkheden die er zijn voor leden die minder te besteden hebben.
- We onderzoeken een samenwerking met andere verenigingen voor een turnles voor jongens.
- We maken het mogelijk om op vrijwillige basis extra contributie te betalen en zo bij te dragen aan instandhouding van de vereniging



- We maken het mogelijk om Vriend van Fraternitas te zijn en daarmee donateur te zijn zonder lid te worden.

## Verenigingsmanagement en organisatie

Verantwoordelijkheden, regels en richtlijnen moeten goed vastgelegd en transparant zijn voor leden en vrijwilligers. We willen een vereniging zijn waarbij processen duidelijk, makkelijk en goed overdraagbaar zijn. Op deze manier zijn we een robuuste vereniging en kunnen we continuïteit waarborgen. Het bestuur vormt de ruggengraat van deze vereniging en delegeert taken en verantwoordelijkheden, en ondersteunt wanneer nodig.

Transparante communicatie betekent dat we tijdig, eerlijk en begrijpelijk communiceren, zowel intern als extern. We zorgen dat vrijwilligers en partners goed geïnformeerd zijn over belangrijke ontwikkelingen, besluiten en prestaties.

Een solide financiële basis is essentieel voor de continuïteit binnen de vereniging. Daarom zorgen we voor een financieel beleid waarbij we kijken naar de toekomst. Er wordt op tijd rekening gehouden met toekomstige uitgaven en er wordt ook financieel geïnvesteerd in de vereniging van de toekomst.

Fraternitas geeft op dit moment recreatie turnen en acrogym op drie locaties. Om ook in de toekomst een stabiele vereniging te blijven met voldoende leden en sportlocaties dichtbij houden we ontwikkelingen in de wijken Noordwest, Overvecht, Noordoost en Oost goed in de gaten.

### Acties 2026-2030

- We maken een verenigingshandboek met een organogram en een beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende commissies en sleutelfiguren.
- We stellen handleidingen voor alle bestaande commissies op.
- We maken een communicatieprotocol met wat op welke plek door wie gecommuniceerd wordt
- We starten verschillende nieuwe commissies op met bestaande en nieuwe vrijwilligers: communicatiecommissie, sponsorcommissie, materiaalcommissie, kleding/merch commissie, activiteitencommissie en IT commissie.
- We maken een meerjarige doorrekening van de financiën waarbij verschillende scenario's een plek krijgen

## Betrokkenheid en verenigingsleven

Binnen dit thema staat de betrokkenheid van leden, ouders en vrijwilligers centraal. We geloven dat een vereniging sterker wordt als iedereen zich onderdeel voelt van het geheel.

We streven naar een hechte, gezellige en open sfeer, waarin leden elkaar kennen en samenwerken vanzelfsprekend is. Door ouders en leden te betrekken bij (de organisatie van) activiteiten versterken we het verenigingsleven en zorgen we voor meer betrokkenheid.

We willen de lasten eerlijk verdelen. Vrijwilligers zijn onmisbaar voor het draaiende houden van de vereniging. Daarom maken we duidelijke afspraken, waarderen we ieders inzet en maken het makkelijk om een taak op je te nemen. Zo maken we het samen mogelijk.

### Acties 2026-2030

- We zetten een activiteitencommissie op en organiseren minimaal één aanvullende activiteit voor de leden
- De aanvullende activiteit heeft een positieve invloed op verbondenheid met de vereniging
- We werven minimaal 1 nieuw commissielid voor iedere commissie, liefst (ouders van) leden van verschillende trainingsdagen
- We zetten een systeem op om de betrokkenheid van (ouders van) leden vast te leggen en implementeren dit.
- We organiseren een informatiebijeenkomst met borrel voor alle nieuwe commissieleden
- Iedere les wordt tijdens een open les bezocht door een bestuurslid of actieve vrijwilliger
- We organiseren een korte cursus voor geïnteresseerde ouders

## Toekomstbestendig en betrouwbaar

Binnen dit thema staat ontwikkeling centraal, met focus op continuïteit in de trainingen. We streven ernaar dat groepen niet opgeheven hoeven worden door een stevige basis te hebben. We zetten ons actief in om assistenten te binden aan de vereniging en de ontwikkeling tot trainer te stimuleren. We investeren dan ook in de opleiding van onze assistenten en trainers.

Daarnaast bereiden we ons voor op de toekomst door in te zetten op vernieuwing en samenwerking. We doen pilots met nieuwe lesvormen die beter aansluiten bij de vraag van nieuwe leden. Ook blijven we in gesprek met de gemeente om ook bij nieuwe of gerenoveerde sporthallen de mogelijkheden voor en wensen van ons als turnvereniging te bespreken. Verder hebben we nauw contact met andere turnverenigingen om, waar dat meerwaarde heeft, de samenwerking op te zoeken.

Fraternitas wil een betrouwbare vereniging zijn, voorspelbaar in gedrag, transparant in keuzes en oprecht in de zorg voor de leden, waarbij de trainers zich gedragen voelen, leden zich veilig voelen en het bestuur zichtbaar handelt in wat de vereniging zegt te zijn.

### Acties 2026-2030

- We zorgen voor een actueel overzicht van welke trainers en assistenten op welke les staan
- We inventariseren de opleidingswensen van alle assistenten van 12 jaar of ouder en maken opleiding mogelijk waar dat gewenst is
- We zoeken actief naar minimaal één assistent van 14 jaar of ouder voor alle groepen
- We zorgen dat geïnteresseerde assistenten/trainers goed geïnformeerd en geïnstrueerd worden.
- We verkennen de mogelijkheden voor een samenwerking met een andere vereniging voor het opstarten van lessen voor jongens
- We plannen tijdig een gesprek met de gemeente over de nieuw te bouwen sporthal in Voordorp om onze wensen te delen